



cosmos

EXPERTS IN ALUMINIUM™

Geschäftsethik und Antikorrupcionspolitik



1. VERPFLICHTUNG

Cosmos Aluminium (nachstehend das Unternehmen) verpflichtet sich, in allen Aspekten seiner Geschäftstätigkeit faire und wettbewerbsfähige Praktiken zu verfolgen. Sie ist sich der Bedeutung eines gesunden Wettbewerbs bewusst und handelt stets legal und mit Respekt für die Umwelt und die Gesellschaft, in der sie tätig ist.

Ziel des Unternehmens ist es, seinen Mitarbeitern sowie seinen Lieferanten, Auftragnehmern, externen Beratern und Partnern (im Folgenden "Lieferanten") seine Kultur der Integrität, Transparenz und öffentlichen Rechenschaftspflicht zu vermitteln und die Einhaltung und Förderung von Integrität und Transparenz im Umgang mit dem Unternehmen und in der gesamten Lieferkette zur Bedingung der Zusammenarbeit zu machen.

Sie arbeitet aktiv mit allen interessierten Parteien (Mitarbeitern, Lieferanten) zusammen, um einen Rechtsrahmen zu schaffen, der einen gesunden Wettbewerb fördert, angemessene Verfahren zur Korruptionsprävention sicherstellt und das allgemeine soziale Wohlergehen fördert. Jeder Verstoß gegen diese Politik führt zu den vorgesehenen strengen Sanktionen, zur Beendigung der Zusammenarbeit und zur Befassung der zuständigen Justizbehörden

2. ZIEL

Das Ziel seiner Politik ist es:

- zunächst alle Mitarbeiter, Partner und Lieferanten über die Verhinderung, Aufdeckung und Bekämpfung von Korruptionshandlungen zu informieren,
- eine Zusammenfassung der Grundsätze und Kontrollen, die das Unternehmen zur Verhinderung von Korruption auf allen Ebenen anwendet,
- Gegenstand von Schulungs- und Sensibilisierungsmaßnahmen für die Mitarbeiter des Unternehmens, das Managementteam und die Zulieferer sein, die für die Umsetzung verantwortlich sind.
- als Grundvoraussetzung für die Zusammenarbeit aller Beteiligten mit dem Unternehmen festgelegt werden,
- die Verantwortlichkeiten der Geschäftsleitung und aller Beteiligten in Bezug auf die Beteiligung und die Korruptionsbekämpfung schriftlich festzulegen,
- seine wirksame Umsetzung und regelmäßige Aktualisierung zu gewährleisten.

Das Unternehmen handelt in Übereinstimmung mit dieser Politik, der Menschenrechtspolitik und den Arbeitspraktiken, der Politik zur Verhinderung und Bekämpfung von Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz und der internen Beschwerdemanagementpolitik sowie dem Verhaltenskodex für Lieferanten der Cosmos-Gruppe.

Darüber hinaus hat sich das Unternehmen erstmals öffentlich zu einem sozial verantwortlichen, nachhaltigen und ethischen Geschäftsgebaren verpflichtet, wie es im ersten Bericht zur nachhaltigen Entwicklung für das Jahr 2022 dargestellt wird. Der Bericht ist auf der Website von

www.cosmosaluminium.gr



3. EINHALTUNG DER GRUNDSÄTZE UND KONTROLLEN

3.1 Transparenz

Das Unternehmen ist sich bewusst, dass es nur durch Transparenz und eine ausgeprägte Kultur der Integrität in seinen Geschäftsvorgängen seine künftigen Ziele erreichen kann, nämlich finanzielles Wachstum mit Nachhaltigkeitskriterien zu verbinden.

Neben den Werten der Verantwortungsübernahme erkennt sie an, dass sie moralisch und rechtlich verpflichtet ist, in allen relevanten Rechtsordnungen verantwortungsvoll zu handeln. Sie führt ihre Geschäftstätigkeiten in einem freien, fairen und offenen Wettbewerb unter Einhaltung der geltenden Rechtsvorschriften und der Berufsethik durch.

Sie unterhält ein System interner Buchführungskontrollen (Bücher, Aufzeichnungen), das die Transaktionen und die Verfügung über die Vermögenswerte genau und angemessen wiedergibt.

Sie sorgt für eine transparente und rechtzeitige Mitteilung ihrer Fälle an die betroffenen Parteien.

3.2 Nulltoleranz gegenüber Betrug und Korruption

Betrug und Korruption stellen eine ernsthafte Bedrohung für die nachhaltige Entwicklung der Geschäftstätigkeit von Cosmos Aluminium und der Länder dar, in denen das Unternehmen tätig ist. Der Schutz dieser Interessen ist eine Priorität der Unternehmensleitung und wird mit absoluter Transparenz, Integrität und Rechtmäßigkeit durchgeführt. Das Unternehmen toleriert keine Form von Korruption (direkt oder indirekt), da sie das Vertrauen seiner Geschäftspartner untergräbt und seinen Ruf und seine Glaubwürdigkeit auf dem lokalen und globalen Markt schädigt. Es verlangt die Einhaltung der lokalen Gesetze und Vorschriften bei allen Handlungen und Aktivitäten.

Sie beteiligt sich an der internationalen Bekämpfung der Geldwäsche und den damit verbundenen internationalen Initiativen und ergreift Maßnahmen zur vollständigen Einhaltung der einschlägigen Bestimmungen.

3.3 Bestechungsgelder und Erleichterungen

Das Unternehmen toleriert keinerlei Bestechung, wie z. B. das Geben oder Annehmen von Geschenken, Geld, Bewirtung oder Unterhaltung, um eine Geschäftsentscheidung zu beeinflussen oder Zahlungen zu erleichtern. Sie verbietet strikt die Erleichterung von Zahlungen, selbst wenn diese Zahlungen in dem betreffenden Land üblich sind. Das Gewähren und Annehmen von Sachgeschenken von geringem Wert ist zwischen Partnern und Lieferanten nur im Rahmen der üblichen Anstandsregeln zulässig.

Darüber hinaus verbietet sie die Erstattung von Reise- und Aufenthaltskosten ihrer Mitarbeiter für die unangemessene Beeinflussung einer geschäftlichen Entscheidung oder einer Amtshandlung. Die gleiche Haltung verlangt sie von ihren Geschäftspartnern, Vertretern und Lieferanten bei ihren eigenen Geschäften.



Sie hat erkannt, dass es notwendig ist, das kollektive Interesse über das individuelle Interesse zu stellen, um Betrug, Korruption, alle illegalen Aktivitäten und Praktiken zu bekämpfen, die solche Wahrnehmungen hervorrufen könnten.

3.4 Machtmissbrauch

Ein wichtiger Bereich der Korruption ist der Amtsmissbrauch, d.h. wenn jemand, der eine Position in der öffentlichen Verwaltung innehat, diese dazu nutzt, die Interessen eines Unternehmens zu fördern. Diese Praktiken der unzulässigen Beeinflussung sind für das Unternehmen nicht akzeptabel, weshalb es sich verpflichtet hat, in allen seinen Geschäften professionell, fair und respektvoll zu handeln und den gesetzlichen Rahmen in jedem Land, in dem es tätig ist, einzuhalten.

Das Unternehmen erklärt, dass es Finanzhilfen und Spenden von politischen Parteien, Vertretern politischer Parteien, Staatsbediensteten, Amtsträgern oder Personen, die ein öffentliches Amt bekleiden, ablehnt. Es werden zusätzliche Aufzeichnungen für alle Ausgaben im Zusammenhang mit öffentlichen Angestellten und Staatsbeamten verlangt.

Sie versucht, Wettbewerbsvorteile nur durch die Bereitstellung von Qualitätsprodukten auf der Grundlage von Forschung und Entwicklung und technologischem Fortschritt zu erzielen, nicht aber durch unethische und illegale Geschäftspraktiken.

3.5 Spenden und Patenschaften

Alle Sponsorings und Spenden für wohltätige und gemeinnützige Zwecke, die das Unternehmen tätigt oder an denen es sich beteiligt, stehen im Einklang mit den geltenden Rechtsvorschriften und werden auf völlig transparente und ethische Weise durchgeführt. Sie verbietet strengstens die Beteiligung ihrer Beamten, Mitarbeiter und Partner an Spenden, die mit der Annahme eines persönlichen Vorteils oder einer Zuwendung für Dritte verbunden sind. Das Unternehmen erklärt offen, dass es soziale Aktionen zur Förderung von Bildung, Kultur, Sport und gutem Umweltverhalten auf transparente und legale Weise und nur nach Genehmigung durch den Verwaltungsrat unterstützt.

3.6 Kontrolle von Agenten und Partnern

Das Unternehmen ist sich seiner Verantwortung in Bezug auf diese Richtlinie bewusst und verpflichtet sich, vor der Aufnahme einer Zusammenarbeit oder Vertretung mit Einzelpersonen oder Unternehmen in Griechenland und im Ausland angemessene Überprüfungen vorzunehmen, wie z. B. Leumundsüberprüfungen, Hintergrundüberprüfungen, Zahlung von Garantien und Belegen usw.

3.7 Information und Schulung

Das Unternehmen verpflichtet sich zur kontinuierlichen Information und Schulung seiner Führungskräfte, Mitarbeiter und Lieferanten in Bezug auf diese Politik.



4. VERANTWORTUNG FÜR DIE POLITIK

4.1. Verabschiedung und Überprüfung:

Diese Politik wurde vom Verwaltungsrat genehmigt und vom Vorsitzenden des Verwaltungsrats unterzeichnet. Im Falle von Unterschieden zwischen dem Inhalt dieser Politik und den geltenden nationalen Rechtsvorschriften oder anderen anwendbaren Normen sind die strengsten Anforderungen maßgebend.

4.2. Überwachung der Anwendung:

Ein kompetentes Managementteam ist dafür verantwortlich, den Inhalt dieser Politik zu überprüfen und zu überwachen, dafür zu sorgen, dass sie angemessen kommuniziert wird (Besucherempfang, Unternehmenswebsite, Korrespondenz), und die Nichteinhaltung der Politik in den Verwaltungsratssitzungen vorzubringen. Darüber hinaus überwacht diese Gruppe die Durchführung von Schulungen für die Anforderungen der Richtlinie.

Das Aufsichtsteam für diese Politik besteht aus mindestens drei Personen, die Entscheidungen treffen. Zu dieser Gruppe gehören:

- Mitglieder des Verwaltungsrats
- Finanzdirektor
- Kaufmännischer Direktor
- Produktionsdirektor

4.3. Meldung von Verstößen

Unser Unternehmen ist bestrebt, einen Geschäftsgeist der Transparenz und Verantwortung zu fördern. Daher verlangt sie von allen ihren Mitarbeitern und Geschäftspartnern ein höchstmögliches Maß an professionellem und ethischem Verhalten. Um Straftaten, unethischem und illegalem Verhalten vorzubeugen, möchten wir sicherstellen, dass jede Person, die einen Verdacht in Bezug auf die oben genannten Probleme im Zusammenhang mit der Tätigkeit unseres Unternehmens hat, die Möglichkeit hat, diese zu melden (auf Wunsch anonym), ohne Repressalien von Seiten des Unternehmens befürchten zu müssen.

In diesem Zusammenhang haben wir eine Partnerschaft mit einem unabhängigen, externen Beschwerdesystem aufgebaut, um die Meldung von Beschwerden zu erleichtern und sicherer zu machen.



<https://cosmosaluminium.whistlefreen.app/whistle>

Der Vorsitzende des Verwaltungsrats

Xenophon I. Kantonias



Cosmos Aluminium A.E.

8. km Nationalstraße Larissa-Athen

41110 Larissa

T: 2410 567579