



**Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
και Εργασιακών Πρακτικών**



1. ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΓΙΑ ΣΕΒΑΣΜΟ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Η Cosmos Aluminium (εφεξής εταιρεία) αναγνωρίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα και δεσμεύεται για την προάσπιση αυτών προς όλους όσους απασχολούνται σ' αυτήν είτε με τη μορφή εξαρτημένης εργασίας είτε με σχέση παροχής υπηρεσιών, αλλά και προς συνεργάτες, όπως προμηθευτές, εργολάβους, πάροχοι υπηρεσιών, κλπ. Πρωταρχικός σκοπός αποτελεί η διασφάλιση της δέσμευσης αυτής μέσα από προληπτικές ενέργειες προκειμένου να εντοπίζονται άμεσα καταστάσεις και συμπεριφορές που παραβιάζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα τόσο στο εσωτερικό περιβάλλον της εταιρείας όσο και στη σφαίρα επιρροής της. Σημαντικό είναι να τονιστεί ότι επιδεικνύεται μηδενική ανοχή σε συνεργασίες με εταιρείες και πρόσωπα, τα οποία έχουν αποδεδειγμένα εμπλακεί σε υποθέσεις παραβίασης των ανθρώπινων δικαιωμάτων. Οι επιχειρηματικές δραστηριότητες της εταιρείας ευθυγραμμίζονται με τις Κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τηρώντας αξιοκρατική συμπεριφορά με γνώμονα το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα που ισχύει στην Ελλάδα.

Επιπρόσθετα, η παρούσα πολιτική βασίζεται στα ακόλουθα:

- ο Θεμελιώδεις αρχές του ελληνικού Συντάγματος
- ο Αρχές της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα
- ο Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact – UNGC)
- ο Διακήρυξη για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία της Διεθνούς Οργάνωσης εργασίας (ILO)
- ο Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Αναμένουμε από τους επιχειρηματικούς μας συνεργάτες να δεσμευτούν επίσης στο σεβασμό και την προστασία εργασιακών & κοινωνικών ανθρωπίνων δικαιωμάτων και να θεσπίσουν κατάλληλες διαδικασίες δέουσας επιμέλειας.

2. ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

2.1 Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

- Η εταιρεία υποστηρίζει την προστασία των διεθνών αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων και εξασφαλίζει να αποφεύγεται οποιοδήποτε είδος παραβίασης ή καταπάτησής τους σε όλους τους τομείς επιχειρηματικής της δραστηριότητας συμπεριλαμβανομένων θυγατρικών της εταιριών.
- Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας του ανθρώπινου δυναμικού της, καθώς και τρίτων προσώπων (εργολάβοι, προμηθευτές, συνεργάτες, πελάτες, επισκέπτες) αποτελεί πρώτη φροντίδα για την άσκηση των δραστηριοτήτων της αλλά και δέσμευσή της.
- Η εταιρεία εφαρμόζει πολιτική για τη συνεχή βελτίωση των μεθόδων εργασίας της μέσω της εφαρμογής υψηλών προτύπων ασφαλείας καθώς και της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων στην ενεργή συμμετοχή τους στην πρόληψη ατυχημάτων.
- Η ασφάλεια των εγκαταστάσεών της ενισχύεται με απασχόληση προσωπικού ασφαλείας 24 ώρες το 24ωρο.



2.2 Κατάλληλες εργασιακές συνθήκες

- Η εταιρεία δεσμεύεται στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος με σεβασμό στα θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζομένων, λαμβάνοντας υπόψη τις ακόλουθες πτυχές:
- Κατάλληλες αμοιβές, επιδόματα και παροχές, βασιζόμενες στο ισχύον νομοθετικό πλαίσιο
- Σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας, οι οποίες συντάσσονται και υπογράφονται στη γλώσσα που κατανοούν και στις οποίες περιέχονται όλοι οι συμφωνημένοι όροι εργασίας προς όφελος των αμοιβαίων συμφερόντων τους.
- Δικαίωμα ενημέρωσης και πρόσβασης στις αποδείξεις μισθοδοσίας, διατηρώντας ανοιχτό διάλογο με τους εργαζομένους της.
- Τήρηση ωραρίου εργασίας και διευκρίνιση της εθελοντικής υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην κείμενη Εθνική νομοθεσία.
- Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι, δικαίωμα συλλογικών διαπραγματεύσεων και απεργιών. Η εταιρεία ενισχύει το διάλογο και συμμετέχει σε διαπραγματεύσεις με εργαζόμενους που συμμετέχουν σε νομικά οργανωμένα εργατικά σωματεία με απόλυτο σεβασμό.

3. ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

3.1. Ίσες ευκαιρίες, χωρίς διακρίσεις

- Διασφαλίζει ότι οι αποφάσεις που σχετίζονται με την απασχόληση των εργαζομένων και στελεχών της βασίζονται μόνο στα προσόντα, στην εμπειρία, στην ικανότητα και στην αποδοτικότητά τους.
- Αποκρούει πάσης φύσεως διακρίσεις σχετικά με την καταγωγή, θρησκεία, ηλικία, σεξουαλικό προσανατολισμό, ταυτότητα φύλου, χρώματος, πολιτικών φρονημάτων ή άλλης κατάστασης που επιδέχεται προστασίας από την εθνική, κοινοτική ή διεθνή νομοθεσία.
- Σέβεται και προάγει τη διαφορετικότητα και την παροχή ίσων ευκαιριών απασχόλησης, εκπαίδευσης, αμοιβής και αξιολόγησης της απόδοσης.
- Σε όλους τους εργαζομένους παρέχονται ίσες ευκαιρίες επαγγελματικής κατάρτισης και εξέλιξης, ενώ δείχνει μηδενική ανοχή σε συμπεριφορές διάκρισης και άδικης μεταχείρισης μεταξύ φύλων.
- Σέβεται το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων (GDPR) των εργαζομένων της σε όλους τους χώρους εργασίας.

3.2. Παρενόχληση, παραβίαση και άσκηση βίας κατά την εργασία

- Απαγορεύει και δεν ανέχεται προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, καθώς και οποιαδήποτε μορφή λεκτικής, σωματικής, ψυχολογικής ή σεξουαλικής βίας, τον εκφοβισμό και τις παρενοχλήσεις όλων των μορφών.

3.3. Καταναγκαστική εργασία, παιδική εργασία και εμπορία ανθρώπων

- Η εταιρεία καταδικάζει και απαγορεύει οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής εργασίας και εργασίας υπό καθεστώς δουλείας και εμπορίας ανθρώπων.



Για το σκοπό αυτό, αναγνωρίζει την ευθύνη της να παραμένει ενήμερη για κάθε σχετικό κίνδυνο και να εξασφαλίζει να λαμβάνονται τα απαιτούμενα μέτρα ώστε όλες οι εργασίες εντός των δραστηριοτήτων της να είναι εθελοντικές.

- ο Απαγορεύει την απασχόληση ατόμων κάτω των 18 ετών, όπως αυτό ορίζεται από τις αρμόδιες αρχές και τους σχετικούς νομικούς περιορισμούς και αντιτίθεται σε όλες τις μορφές παιδικής εκμετάλλευσης σε όλο το φάσμα της δραστηριότητάς της.
- ο Δεν προσφέρει απασχόληση σε παιδιά κάτω από το νόμιμο όριο ηλικίας των 18 ετών, και την ίδια νοοτροπία αναμένει να επιδεικνύουν και οι συνεργάτες και πελάτες της.

4. ΕΥΘΥΝΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

4.1. Παρακολούθηση εφαρμογής:

Η Cosmos Aluminium συμμορφώνεται με τις διατάξεις της παρούσας Πολιτικής, καθώς και με το Εθνικό νομοθετικό πλαίσιο και τους σχετικούς κανονισμούς. Τα ανωτέρα στελέχη της Διοίκησης είναι υπεύθυνα για την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών της Πολιτικής αυτής εντός των ορίων επιρροής τους. Από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες της αναμένει να θεσπίζουν και να τηρούν παρόμοιες πολιτικές, καθώς και να συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία της χώρας στην οποία δραστηριοποιούνται.

4.2. Έγκριση και αναθεώρηση:

Η παρούσα Πολιτική εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και προσυπογράφεται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Εξετάζεται ετησίως και αναθεωρείται όποτε απαιτείται. Με ευθύνη των ανωτέρων στελεχών της Διοίκησης, η παρούσα Πολιτική κοινοποιείται στους εργαζομένους (μέσω αποστολής email και ανάρτηση στον Πίνακα Ανακοινώσεων), καθώς και αναρτάται στην ιστοσελίδα

www.cosmosaluminium.com

4.3. Αναφορά Παραβιάσεων:

Η Εταιρία δεσμεύεται να καλλιεργεί ένα επιχειρηματικό πνεύμα διαφάνειας και υπευθυνότητας. Ως εκ τούτου, απαιτεί το υψηλότερο δυνατό επίπεδο επαγγελματικής και ηθικής συμπεριφοράς από όλους τους εργαζομένους και τους επιχειρηματικούς εταίρους της. Προκειμένου να εδραιωθεί η αποτροπή αδικημάτων, ανήθικων και παραβατικών συμπεριφορών, θέλουμε να βεβαιωθούμε ότι όποιο άτομο έχει υποψία σχετικά με τα ανωτέρω ζητήματα αναφορικά με τη λειτουργία της Εταιρίας μας, έχει το βήμα να το αναφέρει (διατηρώντας την ανωνυμία αν το επιθυμεί) χωρίς τον φόβο αντιποίνων από την πλευρά της Εταιρίας.

Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε αναπτύξει συνεργασία με ένα ανεξάρτητο, εξωτερικό σύστημα καταγγελιών για να διευκολύνουμε και να καταστήσουμε ευκολότερη και ασφαλέστερη την αναφορά καταγγελιών:



<https://cosmosaluminium.whistlefreen.app/whistle>



Εναλλακτικά, σε περίπτωση παραβίασης κάποιας αρχής σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα ή έστω βάσει υποψίας παραβίασης αυτών, τότε ενθαρρύνεται κάθε εργαζόμενος της εταιρείας να επικοινωνήσει με την Κα Στέλλα Κεόγλου στο T: 2144-092720 ή στο humanresources@etem.com, ώστε να υποβάλλει την αντίστοιχη αναφορά/καταγγελία.

Ο Πρόεδρος Δ.Σ.

Ξενοφών Ι. Καντώνιας



Cosmos Aluminium A.E.

8^ο χλμ. Εθνικής Οδού Λάρισας-Αθήνας

41110 Λάρισσα

T: 2410 567579